

**АДМИНИСТРАЦИЯ
города Кото夫ска
Тамбовской области**

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

**393190 г. Котовск, ул. Свободы 8
телефон: 4-39-07
E-mail: obraz@g41.tambov.gov.ru
<http://kotovskobraz.68edu.ru/>
25.05.2017 № 01-12/**

Руководителям ОУ

Уважаемые руководители!

Отдел образования администрации города направляет Вам письмо управления образования и науки Тамбовской области от 23.05.2017 № 1.11/18/1971.

Для дальнейшей работы в данном направлении Вам необходимо:

1. сформировать списки работников учреждения, с указанием Ф.И.О., должности, даты рождения;

2. подготовить направление для прохождения освидетельствования на каждого работника в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Приложение: 8 стр.

Начальник
отдела образования

Е.В. Шмырева

Субботина Е.П.
4-52-53

Психиатрическое освидетельствование работников: особенности проведения

Одной из основных обязанностей работодателя является организация как обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, так и **обязательных психиатрических освидетельствований работников (абзац 13 ст.212 ТКРФ).**

Психиатрическое освидетельствование проводится для определения: страдает ли обследуемый психическим расстройством, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для решения вопроса о виде такой помощи **(ст.23 Закона РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»).**

Основными нормативными документами, определяющими проведение обязательного психиатрического освидетельствования, являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.212, ст.213);

постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;

постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

Абзац 7 ст.213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ устанавливает, что **работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

Согласно постановлению Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» следующие категории работников обязаны проходить **психиатрическое освидетельствование**

<p>Проводимые работы, виды профессиональной деятельности и категории должностей</p>	<p>Комментарий</p>
<p>Работы, связанные с перенапряжениями голосового аппарата: преподавательская</p>	<p>Педагогические работники, чья работа связана с перенапряжениями голосового аппарата (преподаватель, учитель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), тьютор, старший вожатый, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения)</p> <p>(подраздел педагогические работники, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н)</p>
<p>учащиеся техникумов, училищ, общеобразовательных школ, студенты вузов перед началом и в период производственной практики на предприятиях, учреждениях и организациях, работники которых подлежат медицинским психиатрическим освидетельствованиям</p>	<p>Учащиеся техникумов, училищ, общеобразовательных школ, студенты вузов перед началом и в период производственной практики на предприятиях, учреждениях и организациях, работники которых подлежат медицинским психиатрическим освидетельствованиям (см. постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»)</p>
<p>работники учебно-воспитательных</p>	<p>Работники специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и</p>

учреждений	<p>закрытого типа (статья 15 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»)</p> <p><u>Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа</u> это образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (Ч.9. ст.22 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)</p>
<p>работники детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных</p>	<p>Работники стационарных загородных оздоровительных лагерей, детских санаториев, лагерей труда и отдыха, палаточных лагерей, оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей</p> <p>(Реестр организаций отдыха детей и оздоровления, расположенных на территории Тамбовской области, утвержденный постановлением администрации Тамбовской области от 11 мая 2016 г. №490 «О мерах по реализации Закона области «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Тамбовской области»)</p>
<p>работники детских дошкольных учреждений, домов ребенка, детских домов, школ-интернатов, интернатов при школах</p>	<p>Воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, должности учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя, младший воспитатель), а также иные работники</p> <p>(раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и</p>

	социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н)
тренеры, инструкторы по плаванию, работники бассейнов и лечебных ванн, отпускающие процедуры	Тренеры-преподаватели, инструкторы по физической культуре спортивных школ, детско-юношеских центров, реализующих дополнительные общеобразовательные программы по плаванию

Внимание! Если работодатель принял справку от работника о том, что он не состоит на учете в психиатрическом диспансере, и на ее основании не отправил сотрудника на обязательный психиатрический осмотр, то такой работодатель может быть наказан трудовой инспекцией.

Ч.3 Статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.
--	--

Понятия «медицинский осмотр» и «психиатрическое освидетельствование» - это не равнозначные понятия.

Чем отличается от медосмотра?

Критерии сравнения	Психиатрическое освидетельствование	Медицинский осмотр
Врачебная комиссия психиатров	Требуется, составом не менее 3-х докторов	Не требуется, достаточно одного врача-психиатра
Место проведения	В учреждениях, имеющих лицензию на проведение психиатрического освидетельствования	Разрешается проходить в любых лечебных учреждениях
Срок	1 раз в 5 лет	1 раз в год

прохождения		
Результат процедуры	Заключение по психиатрическим противопоказаниям	Заключение по общим медицинским показаниям

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2002 г. N 695

О ПРОХОЖДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С ИСТОЧНИКАМИ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ (С ВЛИЯНИЕМ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ И НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ), А ТАКЖЕ РАБОТАЮЩИМИ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

(в ред. Постановлений Правительства РФ [от 01.02.2005 N 49](#), [от 25.03.2013 N 257](#))

В соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации осуществлять организационно-методическую работу по вопросам, связанным с прохождением обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности. (в ред. Постановлений Правительства РФ [от 01.02.2005 N 49](#), [от 25.03.2013 N 257](#))

3. Признать утратившим силу [пункт 5](#) примечаний к Перечню медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной

с источником повышенной опасности, утвержденному постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 18, ст. 1602).

*Председатель Правительства
Российской Федерации
М.КАСЬЯНОВ*

*УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 23 сентября 2002 г.
N 695*

**ПРАВИЛА
ПРОХОЖДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО
ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ РАБОТНИКАМИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В
ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННУЮ С ИСТОЧНИКАМИ
ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ (С ВЛИЯНИЕМ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ
И НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ), А
ТАКЖЕ РАБОТАЮЩИМИ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ**

1. Настоящие Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее именуется - освидетельствование) работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных [Перечнем](#) медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее именуется - Перечень).

2. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных [Законом](#) Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной

опасности, предусмотренных [Перечнем](#).

4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия).

5. Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

6. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные [Перечнем](#).

Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

7. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.

В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

8. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

9. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

10. В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.